

OBJECTIFS :

Comprendre ce qu'est la masse salariale et savoir comment elle est calculée en tenant compte des différents éléments constitutifs.

- Définir et calculer précisément la masse salariale en distinguant ses différents aspects.
- Anticiper et gérer l'impact des augmentations salariales sur la masse salariale.
- Évaluer l'impact des mouvements de personnel et des variations d'activité.
- Calculer l'impact des modifications des charges patronales et utiliser des outils de suivi budgétaire pour la gestion de la masse salariale.

PRÉREQUIS & ACCESSIBILITÉ :

Prérequis :

Avoir des connaissances de base en gestion des ressources humaines.

Accessibilité :

- Toute personne en charge de la gestion financière ou des ressources humaines dans une entreprise.
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de consulter notre référent handicap.

DURÉE : 2 jours / 14 heures

V22.1

màj : 09/22

Méthode pédagogique et encadrement :

Cette formation est animée par un formateur expert dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées selon les critères qualité d'Aptitudes 21.

L'animation est composée d'apports théoriques, de mises en situations professionnelles et d'exercices pratiques.

Moyens pédagogiques :

Ordinateurs, logiciels, tableau blanc, vidéo-projecteur, écran.

En fin de formation, vous aurez un accès à la plateforme pédagogique Aptitudes 21 sur laquelle vous pourrez consulter et télécharger vos supports de formation.

Modalités d'évaluation des objectifs et des résultats :

L'évaluation des objectifs se fait par le formateur, pendant la formation avec les exercices pratiques, les interactions et les mises en situation pratiques.

Le formateur complète un livret d'évaluation selon une grille de compétences précise.

Lieu : 61/69 rue Camille Pelletan
Espace Émeraude
33150 Cenon

Contenu de la formation

Définir la masse salariale

- Distinguer frais de personnel et masse salariale
- Déterminer les différentes notions de la masse salariale : comptable, sociale et budgétaire
- Calculer la masse salariale de référence en distinguant les particularités

Anticiper l'incidence des augmentations sur la masse salariale

- Augmentation générale
- Augmentations individuelles

Simuler l'impact des mouvements de personnel et des variations d'activité

- Les remplacements de personnel
- Les changements de catégorie
- Les variations de l'effectif
- Les variations d'activité : variations d'horaires, embauche en CDD
- L'impact des congés payé

Calculer l'impact de l'évolution du poids des charges patronales

- Les augmentations des taux de charges (prévoyance, mutuelle, accident de travail, retraite)
- Les augmentations du plafond
- L'impact des changements de calcul d'exonération (Allègement Fillon, Allocation familiale, CICE, ...)
- L'impact des indemnités d'activité partielle

Mettre en place un tableau de suivi budgétaire et proposer des actions alternatives

- Identifier les éléments variables : maladie, prime variable...
- Construire le tableau de bord de suivi budgétaire
- Analyser les données