Gestion de la paye

TRAITEMENT DE LA DERNIÈRE PAIE

OBJECTIFS :

Les apprenants identifieront les différents modes de rupture de contrat de travail et comprendront leurs implications légales.

- Identifier et comprendre les différents modes de rupture de contrat et leurs implications légales spécifiques.
- Calculer précisément les indemnités dues à l'employé en fonction de l'ancienneté, des congés payés, et des conditions contractuelles.
- Gérer la portabilité de la prévoyance et les impacts sur le CPF avec précision et conformité.
- Effectuer toutes les formalités administratives associées à la rupture dans les délais requis, avec une attention particulière à la rigueur et à la conformité légale.

PRÉREQUIS & ACCESSIBILITÉ :

Prérequis :

Compréhension de base des principes du droit du travail et des types de contrats de travail existants.

Accesibilité :

- Toute personne en charge de la gestion de la paie et de la finalisation administrative des contrats de travail.
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de consulter notre référent handicap.

DURÉE : 2 jours / 14 heures

V23.1

màj : 06/23

Méthode pédagogique et encadrement :

Cette formation est animée par un formateur expert dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées selon les critères qualité d'Aptitudes 21.

L'animation est composée d'apports théoriques, de mises en situations professionnelles et d'exercices pratiques.

Moyens pédagogiques :

Ordinateurs, logiciels, tableau blanc, vidéo-projecteur, écran.

En fin de formation, vous aurez un accès à la plateforme pédagogique Aptitudes 21 sur laquelle vous pourrez consulter et télécharger vos supports de formation.

Modalités d'évaluation des objectifs et des résultats :

L'évaluation des objectifs se fait par le formateur, pendant la formation avec les exercices pratiques, les interactions et les mises en situation pratiques.

Le formateur complète un livret d'évaluation selon une grille de compétences précise.

Lieu : 61/69 rue Camille Pelletan
Espace Emeraude
33150 Cenon

Contenu de la formation

Les Modes de Rupture du Contrat de Travail

- Démissions, licenciements, ruptures conventionnelles, fin de CDD
- Départs volontaires et mises à la retraite
- Rupture en cours de période d'essai
- Décès

Préavis et Indemnités de Rupture

- Détermination du préavis
- Fixation du salaire de référence
- Calcul de l'ancienneté
- Calcul et traitement des congés payés
- Indemnités de non-concurrence
- Indemnités de fin de CDD
- Calcul d'un solde de tout compte avec
- Intégration de l'ancienneté, des congés payés et des indemnités
- Limite d'Exonération Sociale et Fiscale
- Limite d'exonération des indemnités de rupture

Portabilité de la Prévoyance et CPF

- Gestion de la portabilité de la prévoyance.
- Impacts sur le Compte Personnel de Formation (CPF)

Formalités Administratives et Délais

- Documents à remettre
- Solde de tout compte
- Rédaction de bordereau
- Délais à respecter