

OBJECTIFS :

Maîtriser les outils et stratégies nécessaires pour implémenter et utiliser efficacement un Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH)

- Analyser les enjeux stratégiques liés au SIRH et comprendre la gouvernance de ces systèmes.
- Comprendre comment améliorer la performance du capital humain et les pratiques managériales.
- Comprendre le rôle du Big Data dans le SIRH et les enjeux liés au pilotage des données.
- Identifier les bénéfices et défis de la dématérialisation des documents et des processus RH.
- Discuter des implications financières de l'implémentation d'un SIRH et des stratégies de rationalisation.

PRÉREQUIS & ACCESSIBILITÉ :

Prérequis :

Aucun

Accessibilité :

- Système d'informations RH : Toute personne responsable de la gestion des ressources humaines, désireuse d'optimiser l'utilisation et la gestion des données RH.
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de consulter notre référent handicap.

DURÉE : 1 jour / 7 heures

V24.1

màj : 07/24

Méthode pédagogique et encadrement :

Cette formation est animée par un formateur expert dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées selon les critères qualité d'Aptitudes 21.

L'animation est composée d'apports théoriques, de mises en situations professionnelles et d'exercices pratiques.

Moyens pédagogiques :

Ordinateurs, logiciels, tableau blanc, vidéo-projecteur, écran.

En fin de formation, vous aurez un accès à la plateforme pédagogique Aptitudes 21 sur laquelle vous pourrez consulter et télécharger vos supports de formation.

Modalités d'évaluation des objectifs et des résultats :

L'évaluation des objectifs se fait par le formateur, pendant la formation avec les exercices pratiques, les interactions et les mises en situation pratiques.

Le formateur complète un livret d'évaluation selon une grille de compétences précise.

Lieu : 61/69 rue Camille Pelletan
Espace Emeraude
33150 Cenon

Contenu de la formation

Introduction au SIRH

- Définition et composantes du SIRH.
- Aperçu historique et évolution des SIRH.
- Importance stratégique du SIRH pour les entreprises.

Enjeux Stratégiques et Gouvernance du SIRH

- Enjeux de l'intégration du SIRH dans la stratégie globale de l'entreprise.
- Gouvernance et management du changement avec le SIRH.
- Avantages et inconvénients

Performance du Capital Humain et Enjeux Managériaux

- Outils du SIRH pour le développement et la gestion des talents.
- Impact du SIRH sur le leadership et la culture d'entreprise.
- Performance du capital humain et amélioration des pratiques managériales

Big Data, Pilotage et Enjeux Organisationnels

- Utilisation des données pour le pilotage stratégique des RH.
- Fonctionnalités : gestion de la paie, des performances, des compétences...
- Enjeux de la sécurité et de la confidentialité des données.

Dématérialisation et Processus RH

- Avantages de la dématérialisation pour l'efficacité RH.
- Transition vers des processus RH dématérialisés.
- Les défis de la dématérialisation des documents RH
- Les processus RH
- Présentation d'un logiciel SIRH : les rubriques, les modules

Aspects Financiers et Rationalisation du SIRH

- Coûts et bénéfices de l'implémentation du SIRH.
- Stratégies pour optimiser les investissements en SIRH.