

OBJECTIFS :

Assumer efficacement le rôle de référent harcèlement au sein du CSE en maîtrisant le cadre légal, en identifiant les comportements de harcèlement, en mettant en place des actions de prévention et en gérant les situations de harcèlement de manière appropriée.

- Connaître le cadre légal et les différentes formes de harcèlement.
- Fournir des outils et techniques pour prévenir le harcèlement et promouvoir une culture d'entreprise respectueuse.
- Intervenir efficacement dans la gestion des situations de harcèlement, tout en assurant le soutien adéquat aux victimes.

PRÉREQUIS & ACCESSIBILITÉ :

Prérequis :

Aucun.

Accessibilité :

- Toute personne du CSE ayant le rôle de référent harcèlement en entreprise.
- Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, merci de consulter notre référent handicap.

DURÉE : 1 jour / 7 heures

V25.1

màj : 02/25

Méthode pédagogique et encadrement :

Cette formation est animée par un formateur expert dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées selon les critères qualité d'Aptitudes 21.

L'animation est composée d'apports théoriques, de mises en situations professionnelles et d'exercices pratiques.

Moyens pédagogiques :

Ordinateurs, logiciels, tableau blanc, vidéo-projecteur, écran.

En fin de formation, vous aurez un accès à la plateforme pédagogique Aptitudes 21 sur laquelle vous pourrez consulter et télécharger vos supports de formation.

Modalités d'évaluation des objectifs et des résultats :

L'évaluation des objectifs se fait par le formateur, pendant la formation avec les exercices pratiques, les interactions et les mises en situation pratiques.

Le formateur complète un livret d'évaluation selon une grille de compétences précise.

Lieu : 61/69 rue Camille Pelletan
Espace Emeraude
33150 Cenon

Contenu de la formation

Comprendre le harcèlement en entreprise

- Définitions du harcèlement moral et sexuel
- Cadre légal et obligations des entreprises
- Identification des comportements de harcèlement

Prévention du harcèlement

- Mise en place d'une politique de prévention en entreprise
- Sensibilisation et formation du personnel
- Rôle du référent harcèlement
- Communication efficace et promotion d'une culture d'entreprise positive

Gestion des situations de harcèlement

- Procédures de signalement et d'enquête
- Accompagnement des victimes
- Gestion des auteurs de harcèlement
- Mesures correctives et disciplinaires

